



WIR SCHAFFEN
HOCHSPANNENDE VERBINDUNGEN



Verhaltenskodex / Code of Conduct

Gorny Hochspannungstechnik GmbH

Kistlerhofstr. 124

81379 München

Stand: 31.08.2026

Verhaltenskodex

1. Allgemeines	4
Einleitung	4
Verpflichtung der Unternehmensleitung	4
Teamgeist, konstruktive Zusammenarbeit	5
Standards der Zusammenarbeit	5
Offene Kommunikation mit Mitarbeitern	5
Dialog mit Kooperationspartnern	5
Kundenorientierung	5
2. Integrität, Ethik und Compliance	6
Einhaltung geltenden Rechts	6
Fairer Wettbewerb	6
Integrität und Geschäftsethik	6
Annahme von Geschenken, Spenden	7
Datenschutz	7
Umgang mit Firmeninterna	7
Meldung von Verstößen und Schutz vor Benachteiligung	8
3. Arbeits- und Menschenrechte	9
Schutz vor Kinder- oder Zwangsarbeit	9
Arbeits- und Menschenrechte	9
Diskriminierung, Belästigung und respektvoller Umgang	9
Sozialer Dialog und Beteiligung	9
Aus- und Weiterbildung	10
4. Arbeitsschutz und Gesundheit	11
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	11
5. Umwelt, Nachhaltigkeit und Ressourcen	12
Schutz der Umwelt	12
Umwelt, Klima und Ressourcenschutz	12
Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen	12
Wasser- und Ressourcenschutz	13
Luftemissionen, Lärm und sonstige Umweltauswirkungen	13
Gefahrstoffe, Chemikalien und Abfallmanagement	13
Produkt- und Verpackungsverantwortung	14
Ziele, Kennzahlen und kontinuierliche Verbesserung	14

Verhaltenskodex

6. Nachhaltige Beschaffung und Lieferkette	15
Nachhaltige Beschaffung und Lieferantenanforderungen	15
Soziale und ökologische Klauseln in der Lieferkette	15
Konfliktmineralien und verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung	16
Lieferantenrisiken und Sorgfaltspflichten	16
7. Umsetzung	17
Kommunikation und Nachweisführung	17
Umsetzung und Durchsetzung	17

1. Allgemeines

Einleitung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH steht für Qualität, Verlässlichkeit, Verantwortung und langfristige Partnerschaften. Unsere hohe Fertigungstiefe, der Einsatz hochwertiger Materialien sowie die langjährige Erfahrung und Kompetenz unserer Beschäftigten bilden die Grundlage für die Herstellung hochwertiger Hochspannungsarmaturen und kundenorientierter Lösungen. Als verlässlicher und langfristiger Partner entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden Produkte und Lösungen, die ihren individuellen Anforderungen entsprechen. Die Zufriedenheit unserer Kunden, die Qualität unserer Produkte und der nachhaltige Erfolg unseres Unternehmens stehen dabei im Mittelpunkt unseres Handelns.

Als familiengeführtes Unternehmen schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Wertschätzung und Zusammenhalt geprägt ist. Teamarbeit, Vertrauen, gegenseitige Unterstützung sowie eine offene und ehrliche Kommunikation bilden die Grundlage unseres täglichen Handelns. Die Vielfalt unserer Beschäftigten, ihre unterschiedlichen Erfahrungen und Perspektiven leisten einen wichtigen Beitrag zu unserem gemeinsamen Erfolg.

Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Beschäftigten und schaffen Rahmenbedingungen, die langfristige Entwicklungsmöglichkeiten und sichere Arbeitsplätze unterstützen. Verantwortung gegenüber unseren Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern sowie gegenüber Umwelt und Gesellschaft ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Werte, Grundsätze und Erwartungen der Gorny Hochspannungstechnik GmbH. Er dient als Orientierung für alle Beschäftigten, Führungskräfte, Geschäftspartner und Lieferanten und unterstützt eine verantwortungsvolle, nachhaltige und rechtskonforme Zusammenarbeit.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Ökonomisches, soziales und umweltbewusstes Handeln haben für die Gorny Hochspannungstechnik GmbH höchsten Stellenwert. Deshalb achtet das Unternehmen strikt darauf, seine Geschäfte auf allen Märkten kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben. Darüber hinaus ist uns fairer Wettbewerb sehr wichtig. Dies beinhaltet selbstverständlich die Einhaltung der geltenden Gesetze sowie die Akzeptanz von Wettbewerbsbeschränkungen oder Kartellverboten. Wir möchten vermeiden, uns gegenüber Geschäftspartnern oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.

Verhaltenskodex

Teamgeist, konstruktive Zusammenarbeit

Die Interessen und Anforderungen unserer Kunden sind die Triebfeder unseres Handelns und haben höchste Priorität. Um optimale Ergebnisse zu erreichen, stellen wir vorhandene Lösungen kontinuierlich in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Konstruktive Zusammenarbeit und konsequentes Teamwork sind hierbei unerlässlich, um in unterschiedlichen Geschäftsfeldern erfolgreich zu sein.

Standards der Zusammenarbeit

Die Einhaltung von höchsten beruflichen Standards ist für alle unsere Beschäftigten verpflichtend. Bei Verstößen gegen bestehende Gesetze, Vorschriften, Richtlinien oder Regelungen, haben unsere Beschäftigten mit disziplinarischen Maßnahmen zu rechnen.

Offene Kommunikation mit Mitarbeitern

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH fördert eine offene, respektvolle und vertrauensvolle Kommunikation. Beschäftigte werden ermutigt, Verbesserungsvorschläge, Hinweise und Anliegen anzusprechen sowie aktiv zur Weiterentwicklung des Unternehmens beizutragen. Ein konstruktiver Austausch bildet die Grundlage für Zusammenarbeit, Sicherheit, Qualität und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Dialog mit Kooperationspartnern

Wir behandeln die Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen unserer Partner prinzipiell diskret und vertraulich. Dokumente, die im Rahmen der Zusammenarbeit erstellt werden, werden zunächst archiviert und nach dem Ende der Aufbewahrungsfrist ggf. zurückgegeben oder vernichtet.

Kundenorientierung

Unser wichtigstes Ziel ist es, eine vertrauensvolle und langfristige Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen. Hierzu ist ein fairer und ehrlicher Umgang die Grundlage. Um optimale Produkte für unsere Kunden zu entwickeln, werden deren Erwartungen, Wünsche und Bedürfnisse kontinuierlich erfasst und ausgewertet.

2. Integrität, Ethik und Compliance

Einhaltung geltenden Rechts

Da unsere Führungskräfte bei der Einhaltung des Verhaltenskodex eine besonders hohe Verantwortung haben, sind sie verpflichtet, sich mit den für ihren Verantwortungsbereich geltenden Gesetzen, Vorschriften und Regeln vertraut zu machen und diese ausnahmslos einzuhalten.

Ebenso erwarten wir von allen unseren Geschäftspartnern die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften bei allen geschäftlichen Tätigkeiten.

Fairer Wettbewerb

Da wir uns dem freien Wettbewerb verpflichtet fühlen, halten wir uns an die diesbezüglich geltenden Gesetze und Regeln. Wir unterlassen daher jede Absprache mit Konkurrenten oder Geschäftspartnern, die einen fairen Wettbewerb behindern.

Integrität und Geschäftsethik

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH erwartet von ihren Beschäftigten, Führungskräften und Geschäftspartnern jederzeit ein integrires, verantwortungsbewusstes und transparentes Verhalten.

Jegliche Form von Korruption, Bestechung, Betrug, Untreue, Unterschlagung, Fälschung von Dokumenten oder sonstiger Täuschung wird strikt abgelehnt.

Geschäftliche Entscheidungen dürfen ausschließlich auf objektiven und sachlichen Kriterien beruhen. Persönliche Interessen, familiäre Beziehungen, Nebentätigkeiten oder finanzielle Vorteile dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

Mögliche Interessenkonflikte sind gegenüber Vorgesetzten oder der Geschäftsführung offenzulegen und transparent zu behandeln.

Geschäftliche Unterlagen, Nachweise, Prüfberichte und sonstige Dokumente sind wahrheitsgemäß, vollständig und nachvollziehbar zu führen.

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH erwartet auch von ihren Geschäftspartnern die Einhaltung dieser Grundsätze und fördert eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Fairness und Verantwortungsbewusstsein basiert.

Verhaltenskodex

Annahme von Geschenken, Spenden

a) Geschenke an unsere Mitarbeiter

Persönliche Vorteile, die das Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen könnten, werden unsere Mitarbeiter weder akzeptieren, noch fordern.

Geschenke, die innerhalb der allgemein üblichen Praxis durch Dritte angeboten werden, dürfen nur dann angenommen werden, wenn ihr Wert den allgemein üblichen Betrag von 15€ nicht übersteigt (z.B. Feuerzeuge, Süßigkeiten zu Weihnachten, Kalender).

Übersteigen Geschenke diesen Wert, muss deren Annahme von der Geschäftsführung gestattet werden. Anderenfalls sind derartige Geschenke prinzipiell abzulehnen.

b) Geschenke durch unsere Mitarbeiter

Geschenke durch unsere Mitarbeiter dürfen ebenfalls nur innerhalb allgemein üblicher Beträge angeboten werden. Es darf daraus keine Verpflichtung hervorgehen können, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnte.

c) Spenden

Spenden durch die Gorny Hochspannungstechnik GmbH werden grundsätzlich transparent geleistet. Wir spenden grundsätzlich nicht an politische Parteien oder Einzelpersonen. Organisationen, die unsere Reputation schädigen oder unseren Zielen widersprechen könnten, erhalten ebenfalls keine Spenden.

Datenschutz

Personenbezogene Daten von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern behandeln wir höchst vertraulich. Dies beinhaltet z.B. Kontakt- und Geburtsdaten oder Informationen zum Gesundheitszustand. Zudem sind unsere Mitarbeiter verpflichtet Maßnahmen zu treffen, um unser IT-System zu schützen. Insbesondere soll der Missbrauch von Passwörtern und nicht genehmigtes Herunterladen von unangemessenen Inhalten verhindert werden.

Umgang mit Firmeninterna

Der verantwortungsbewusste Umgang mit unseren Produkten und Arbeitsmitteln, sowie unserem geistigen Eigentum hat für uns hohe Priorität.

Verhaltenskodex

Meldung von Verstößen und Schutz vor Benachteiligung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH fördert eine offene und vertrauensvolle Unternehmenskultur, in der tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen oder die Anforderungen dieses Verhaltenskodex angesprochen werden können. Beschäftigte, Geschäftspartner und sonstige Beteiligte werden ermutigt, entsprechende Hinweise frühzeitig zu melden, um mögliche Risiken, Fehlverhalten oder Regelverstöße rechtzeitig erkennen und angemessen bearbeiten zu können. Meldungen werden, soweit rechtlich und organisatorisch möglich, vertraulich behandelt. Personen, die Hinweise nach bestem Wissen und in gutem Glauben geben, dürfen dadurch keine Benachteiligung, Einschüchterung, Diskriminierung oder sonstigen Repressalien erfahren. Gemeldete Sachverhalte werden sorgfältig geprüft und im Rahmen der rechtlichen sowie betrieblichen Möglichkeiten angemessen bearbeitet. Ziel ist es, die Integrität des Unternehmens zu stärken, Vertrauen zu fördern und die Einhaltung der geltenden Anforderungen nachhaltig sicherzustellen.

3. Arbeits- und Menschenrechte

Schutz vor Kinder- oder Zwangsarbeit

Kinder- und Zwangsarbeit wird von uns ohne Ausnahme strikt abgelehnt. Dieses erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Die Beschäftigung von schulpflichtigen Kindern akzeptieren wir auch dann nicht, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes dies erlauben würden.

Arbeits- und Menschenrechte

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH bekennt sich zur Achtung und Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und erwartet dies gleichermaßen von ihren Beschäftigten, Geschäftspartnern und Lieferanten. Wir fördern faire und respektvolle Arbeitsbedingungen und stellen sicher, dass die geltenden gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Arbeitszeiten, Vergütung, Sozialleistungen sowie Arbeitsschutz eingehalten werden. Die Rechte unserer Beschäftigten werden geachtet und geschützt. Hierzu gehören insbesondere die gesetzlichen Arbeitnehmerrechte sowie die Möglichkeit, Anliegen, Hinweise oder Beschwerden offen und ohne Benachteiligung vorzubringen. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie diese Grundsätze respektieren und in ihrem Verantwortungsbereich umsetzen.

Diskriminierung, Belästigung und respektvoller Umgang

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH steht für eine Unternehmenskultur, die von Respekt, Fairness und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist. Diskriminierung, Benachteiligung, Belästigung, Mobbing, Einschüchterung sowie jede Form respektlosen oder missbräuchlichen Verhaltens werden nicht geduldet. Entscheidungen über Einstellung, Beschäftigung, Weiterbildung, Vergütung und Zusammenarbeit erfolgen ausschließlich auf Grundlage sachlicher, nachvollziehbarer und leistungsbezogener Kriterien. Von allen Beschäftigten wird ein respektvoller, fairer und wertschätzender Umgang miteinander erwartet, um ein positives Arbeitsumfeld sowie eine vertrauensvolle und diskriminierungsfreie Zusammenarbeit zu fördern.

Sozialer Dialog und Beteiligung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH fördert einen offenen, respektvollen und konstruktiven Dialog mit ihren Beschäftigten. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und die aktive Einbindung der Mitarbeitenden sind wesentliche Voraussetzungen für die kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens. Vorschläge, Hinweise und Verbesserungsideen zu Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit, Qualität, Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen können jederzeit eingebracht werden und werden im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten angemessen berücksichtigt. Sachliche Hinweise, konstruktive Kritik sowie Verbesserungsvorschläge sind ausdrücklich erwünscht und tragen dazu bei, Prozesse, Arbeitsbedingungen und die Unternehmensleistung kontinuierlich zu verbessern. Benachteiligungen aufgrund der Äußerung berechtigter Anliegen, Hinweise oder Kritik werden nicht toleriert.

Faire und existenzsichernde Vergütung

Verhaltenskodex

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH hält die geltenden gesetzlichen und arbeitsrechtlichen Anforderungen hinsichtlich Vergütung, Arbeitszeit, Pausenregelungen, Urlaub sowie Sozialleistungen ein. Ziel ist es, den Beschäftigten eine faire und angemessene Vergütung für die geleistete Arbeit zu bieten und gleichzeitig attraktive sowie verlässliche Arbeitsbedingungen zu schaffen. Bei der Gestaltung von Vergütungssystemen und Arbeitsbedingungen werden sowohl die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen des Unternehmens als auch die berechtigten Interessen und Bedürfnisse der Beschäftigten berücksichtigt. Die Beschäftigten werden entsprechend den geltenden gesetzlichen, vertraglichen und betrieblichen Regelungen vergütet. Darüber hinaus werden die Arbeitsbedingungen regelmäßig überprüft und im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten kontinuierlich weiterentwickelt, um eine langfristig faire, sichere und attraktive Beschäftigung zu fördern.

Aus- und Weiterbildung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH misst der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung ihrer Beschäftigten einen hohen Stellenwert bei. Durch Schulungen, Unterweisungen sowie gezielte Qualifizierungsmaßnahmen werden bestehende Kenntnisse und Fähigkeiten erhalten, erweitert und an aktuelle Anforderungen angepasst. Ziel ist es, die Kompetenzen der Beschäftigten kontinuierlich weiterzuentwickeln und deren langfristige Beschäftigungsfähigkeit zu fördern. Pflichtunterweisungen sowie Schulungen zu den Themen Arbeitssicherheit, Qualität, Umweltschutz, Compliance und weiteren relevanten betrieblichen Anforderungen werden regelmäßig entsprechend den gesetzlichen Vorgaben und den Erfordernissen des Unternehmens durchgeführt. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zur sicheren, qualitätsgerechten und nachhaltigen Erfüllung unserer Aufgaben sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse und Leistungen.

4. Arbeitsschutz und Gesundheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten haben für die Gorny Hochspannungstechnik GmbH einen hohen Stellenwert. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen, behördlichen und betrieblichen Anforderungen im Bereich Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Unfallverhütung. Ziel ist es, Gefährdungen frühzeitig zu erkennen, Risiken zu minimieren und sichere sowie gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen nachhaltig zu fördern. Hierzu werden Arbeitsplätze regelmäßig bewertet, Schutzmaßnahmen umgesetzt und die Wirksamkeit bestehender Maßnahmen kontinuierlich überprüft. Führungskräfte, Beschäftigte, Geschäftspartner und Lieferanten sind aufgefordert, erkannte Risiken, unsichere Zustände, Beinaheunfälle oder sonstige sicherheitsrelevante Vorfälle unverzüglich zu melden, damit geeignete Maßnahmen eingeleitet werden können. Bei Tätigkeiten auf unserem Betriebsgelände sind die geltenden Sicherheits-, Umwelt- und Verhaltensanforderungen jederzeit einzuhalten. Durch verantwortungsbewusstes Handeln aller Beteiligten tragen wir gemeinsam zu einem sicheren, gesunden und nachhaltigen Arbeitsumfeld bei.

Psychische Gesundheit und Wohlbefinden

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH erkennt die Bedeutung der psychischen Gesundheit und des Wohlbefindens ihrer Beschäftigten an. Das Unternehmen fördert ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Wertschätzung und gegenseitiger Unterstützung geprägt ist. Belastungen am Arbeitsplatz sollen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten frühzeitig erkannt, angesprochen und reduziert werden. Beschäftigte werden ermutigt, Verbesserungsvorschläge einzubringen und offen über arbeitsbedingte Belastungen zu sprechen. Ziel ist die Förderung eines sicheren, gesunden und leistungsfähigen Arbeitsumfelds sowohl in körperlicher als auch in psychischer Hinsicht

5. Umwelt, Nachhaltigkeit und Ressourcen

Schutz der Umwelt

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH bekennt sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt und natürlichen Ressourcen. Umwelt- und Klimaschutz sind feste Bestandteile unseres unternehmerischen Handelns. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden umweltrechtlichen Anforderungen und streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung an.

Umwelt, Klima und Ressourcenschutz

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und zur Einhaltung aller geltenden umweltrechtlichen Anforderungen. Ziel ist es, Umweltbelastungen kontinuierlich zu reduzieren und die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen im Rahmen unserer Möglichkeiten so gering wie möglich zu halten. Energie, Rohstoffe, Materialien und weitere Ressourcen sollen effizient eingesetzt und Verschwendung vermieden werden. Bei Investitions- und Beschaffungsentscheidungen werden nach Möglichkeit energieeffiziente, langlebige, reparaturfähige und ressourcenschonende Lösungen bevorzugt berücksichtigt. Darüber hinaus fördern wir nachhaltige Beschaffungsprozesse und berücksichtigen bei vergleichbarer Qualität, Verfügbarkeit, technischer Eignung und Wirtschaftlichkeit bevorzugt regionale Lieferanten, kurze Transportwege sowie nachhaltige und transparente Lieferketten. Auf diese Weise leisten wir einen Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz und stärken gleichzeitig die langfristige Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.

Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH verfolgt das Ziel, den Energieverbrauch, die Treibhausgasemissionen sowie weitere klimarelevante Umweltauswirkungen im Rahmen ihrer betrieblichen Möglichkeiten kontinuierlich zu reduzieren. Hierfür werden Energieeffizienz und Ressourcenschonung bei betrieblichen Entscheidungen aktiv berücksichtigt. Bei Neuanschaffungen, Modernisierungen und Optimierungen von Anlagen, Maschinen und Prozessen werden nach Möglichkeit energieeffiziente, emissionsarme und wirtschaftlich nachhaltige Lösungen bevorzugt. Zur Bewertung der Umweltleistung werden geeignete Kennzahlen und Nachweise schrittweise aufgebaut, regelmäßig überwacht und kontinuierlich weiterentwickelt. Dies ermöglicht eine transparente Bewertung des Energieverbrauchs sowie der klimarelevanten Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und unterstützt die Umsetzung unserer Umwelt- und Klimaschutzziele.

Verhaltenskodex

Wasser- und Ressourcenschutz

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH setzt sich für einen sparsamen und verantwortungsvollen Umgang mit Wasser sowie weiteren natürlichen Ressourcen ein. Ziel ist es, den Verbrauch von Wasser, Rohstoffen und Betriebsmitteln auf das notwendige Maß zu beschränken und vorhandene Ressourcen möglichst effizient einzusetzen. Unnötige Verbräuche sollen vermieden sowie Einspar- und Optimierungspotenziale im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten regelmäßig geprüft und genutzt werden. Maßnahmen zum Wasser- und Ressourcenschutz werden bei relevanten Prozessen, Anlagen, Investitionen und Beschaffungsvorgängen berücksichtigt, um die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern und einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen langfristig zu fördern.

Luftemissionen, Lärm und sonstige Umweltauswirkungen

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH ist bestrebt, Luftemissionen, Lärmbelastungen sowie weitere betriebliche Umweltauswirkungen im Rahmen der gesetzlichen Anforderungen und betrieblichen Möglichkeiten kontinuierlich zu vermeiden oder zu reduzieren. Hierzu werden bei der Planung, dem Betrieb, der Instandhaltung und der Modernisierung von Anlagen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen berücksichtigt, um negative Auswirkungen auf Umwelt und Umfeld möglichst gering zu halten. Relevante Umweltaspekte werden im Rahmen des Umweltmanagementsystems regelmäßig ermittelt, bewertet und überwacht. Sofern erforderlich, werden geeignete Maßnahmen festgelegt und umgesetzt, um Umweltbelastungen zu reduzieren, die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sicherzustellen und die Umweltleistung des Unternehmens kontinuierlich zu verbessern.

Gefahrstoffe, Chemikalien und Abfallmanagement

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH stellt sicher, dass Gefahrstoffe und Chemikalien entsprechend den geltenden gesetzlichen Anforderungen bewertet, dokumentiert und überwacht werden. Sicherheitsdatenblätter werden aktuell gehalten und die daraus resultierenden Schutzmaßnahmen festgelegt, umgesetzt und den betroffenen Beschäftigten im Rahmen von Unterweisungen und betrieblichen Informationen vermittelt. Ziel ist es, Risiken für Mensch und Umwelt zu minimieren sowie einen sicheren Umgang mit Gefahrstoffen und Chemikalien zu gewährleisten. Darüber hinaus verfolgt das Unternehmen das Ziel, Abfälle soweit wie möglich zu vermeiden, getrennt zu erfassen und einer Wiederverwendung, Verwertung oder fachgerechten Entsorgung zuzuführen. Rohstoffe, Chemikalien und sonstige Materialien sind verantwortungsvoll, wirtschaftlich und ressourcenschonend einzusetzen, um Umweltbelastungen zu reduzieren und die nachhaltige Nutzung von Ressourcen zu fördern.

Verhaltenskodex

Produkt- und Verpackungsverantwortung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH berücksichtigt Umweltaspekte entlang des gesamten Produktlebenszyklus in angemessenem Umfang. Bereits bei der Entwicklung, Beschaffung, Verpackung und Verwendung von Produkten werden Möglichkeiten zur Schonung von Ressourcen sowie zur Reduzierung von Umweltbelastungen berücksichtigt. Dabei wird insbesondere auf Aspekte wie Langlebigkeit, Materialeffizienz, Reparaturfähigkeit, Wiederverwendbarkeit und Recyclingfähigkeit geachtet. Ziel ist es, Produkte und Prozesse nachhaltig weiterzuentwickeln und den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen zu fördern. Verpackungen sollen auf das notwendige Maß beschränkt werden und nach Möglichkeit ressourcenschonend gestaltet sein. Darüber hinaus wird angestrebt, Verpackungsmaterialien wiederzuverwenden, zu verwerten oder einer geeigneten Kreislaufwirtschaft zuzuführen, soweit dies technisch und wirtschaftlich sinnvoll umsetzbar ist.

Ziele, Kennzahlen und kontinuierliche Verbesserung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH verfolgt das Ziel, die Anforderungen dieses Verhaltenskodex sowie die Grundsätze einer nachhaltigen Beschaffung im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten kontinuierlich umzusetzen, zu überwachen und weiterzuentwickeln. Zur Bewertung der Wirksamkeit werden geeignete Kennzahlen, Ziele und Nachweise schrittweise aufgebaut und regelmäßig überprüft. Aufgrund der überwiegend regionalen Beschaffungsstruktur können zunächst einfache und praxisnahe Kennzahlen verwendet werden, beispielsweise der Anteil wesentlicher Lieferanten mit Sitz in Deutschland oder der Europäischen Union sowie die Kommunikation und Berücksichtigung des Verhaltenskodex innerhalb der Lieferkette. Darüber hinaus werden weitere Kennzahlen und Ziele zu den Themen Umwelt, Arbeitsschutz, Menschenrechte, Ethik, Compliance und nachhaltige Beschaffung schrittweise ergänzt, soweit diese für das Unternehmen wesentlich, nachvollziehbar und mit vertretbarem Aufwand umsetzbar sind. Durch diesen kontinuierlichen Verbesserungsprozess sollen Transparenz, Nachhaltigkeit und die langfristige Leistungsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig gestärkt werden.

6. Nachhaltige Beschaffung und Lieferkette

Nachhaltige Beschaffung und Lieferantenanforderungen

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und fordert sie auf, angemessene Maßnahmen zur Umsetzung dieser Anforderungen innerhalb ihrer eigenen Organisation und Lieferkette zu treffen. Dies betrifft insbesondere die Themen Umwelt- und Klimaschutz, Arbeits- und Menschenrechte, Arbeitssicherheit, ethisches Geschäftsverhalten, Korruptionsprävention, Datenschutz sowie die Einhaltung fairer Wettbewerbsbedingungen. Nachhaltigkeitsbezogene Anforderungen können bei der Auswahl, Freigabe, Bewertung und Entwicklung von Lieferanten sowie im Rahmen von Angebotsanfragen, Bestellungen, Lieferantenvereinbarungen und sonstigen Geschäftsbeziehungen berücksichtigt werden. Lieferanten werden darüber hinaus aufgefordert, auf Anfrage geeignete Informationen, Selbstauskünfte, Zertifikate oder sonstige Nachweise bereitzustellen, um die Einhaltung sozialer, ökologischer und rechtlicher Anforderungen nachvollziehbar darzulegen. Ziel ist es, eine verantwortungsvolle, transparente und langfristig nachhaltige Lieferkette zu fördern und gemeinsame Standards entlang der Wertschöpfungskette zu stärken.

Soziale und ökologische Klauseln in der Lieferkette

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH berücksichtigt soziale, ökologische und ethische Anforderungen im Rahmen ihrer Beschaffungsprozesse und kann diese in Beschaffungsunterlagen, Bestellungen, Lieferantenvereinbarungen, Rahmenverträgen oder sonstigen geschäftlichen Regelungen verankern. Hierzu zählen insbesondere Anforderungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, zur Achtung der Menschenrechte, zu fairen Arbeitsbedingungen, zum Umwelt- und Klimaschutz, zum verantwortungsvollen Umgang mit Gefahrstoffen, zur Abfallvermeidung sowie zur Korruptionsprävention und zu einem integrem Geschäftsverhalten. Ziel ist es, nachhaltige und verantwortungsvolle Standards entlang der Lieferkette zu fördern und gemeinsam mit Lieferanten und Geschäftspartnern umzusetzen. Die Berücksichtigung und Einhaltung dieser Anforderungen kann im Rahmen der Lieferantenbewertung sowie bei der Auswahl und Weiterentwicklung von Lieferanten angemessen berücksichtigt werden.

Verhaltenskodex

Konfliktmineralien und verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH unterstützt eine verantwortungsvolle und nachhaltige Beschaffung von Rohstoffen und Materialien. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass mögliche Risiken im Zusammenhang mit Konfliktmineralien angemessen berücksichtigt und, soweit möglich, vermieden werden. Unter Konfliktmineralien verstehen wir insbesondere Gold, Zinn, Tantal, Wolfram sowie deren Derivate, sofern diese aus Konflikt- oder Hochrisikogebieten stammen können. Unsere Lieferanten werden dazu angehalten, Transparenz innerhalb ihrer Lieferketten zu fördern und Risiken im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen, bewaffneten Konflikten, Korruption oder erheblichen Umweltbelastungen zu vermeiden oder auf ein vertretbares Minimum zu reduzieren. Soweit für die Geschäftsbeziehung relevant, können Lieferanten aufgefordert werden, geeignete Informationen, Selbstauskünfte oder Nachweise zur Herkunft relevanter Materialien bereitzustellen. Ziel ist es, eine verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung zu fördern und potenzielle Risiken innerhalb der Lieferkette frühzeitig zu erkennen und angemessen zu berücksichtigen.

Lieferantenrisiken und Sorgfaltspflichten

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH berücksichtigt nachhaltigkeitsbezogene Risiken im Rahmen der Lieferantenauswahl, Lieferantenfreigabe und Lieferantenbewertung. Ziel ist es, potenzielle Risiken in den Bereichen Umwelt, Arbeitsschutz, Menschenrechte, Compliance und ethisches Geschäftsverhalten frühzeitig zu erkennen und angemessen zu berücksichtigen. Werden im Rahmen der Zusammenarbeit oder der Bewertung Risiken, Auffälligkeiten oder Verbesserungspotenziale festgestellt, können zusätzliche Informationen, Nachweise oder geeignete Verbesserungsmaßnahmen angefordert werden. Lieferanten verpflichten sich, die Grundsätze und Werte dieses Verhaltenskodex sowohl bei Aufnahme als auch während der gesamten Geschäftsbeziehung einzuhalten. Darüber hinaus wird erwartet, dass sie angemessene Anstrengungen unternehmen, damit auch ihre eigenen Lieferanten, Dienstleister und Unterauftragnehmer die wesentlichen Anforderungen dieses Verhaltenskodex berücksichtigen. Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH behält sich vor, bei begründetem Bedarf Informationen, Selbstauskünfte, Zertifikate oder sonstige Nachweise zur Einhaltung dieser Anforderungen anzufordern und die Ergebnisse im Rahmen der Lieferantenbewertung angemessen zu berücksichtigen.

7. Umsetzung

Kommunikation und Nachweisführung

Dieser Verhaltenskodex bildet die zentrale Grundlage für die Erwartungen der Gorny Hochspannungstechnik GmbH an ihre Beschäftigten, Geschäftspartner und Lieferanten. Die darin beschriebenen Grundsätze und Anforderungen dienen als Orientierung für verantwortungsvolles, rechtskonformes und nachhaltiges Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Die Inhalte können in interne Regelungen, Prozesse, Schulungsunterlagen, Beschaffungsverfahren, Lieferantenbewertungen, Vertragsunterlagen sowie sonstige Kommunikations- und Informationsmaßnahmen integriert werden. Die Umsetzung der Anforderungen wird im angemessenen Umfang dokumentiert und regelmäßig überprüft. Bei Änderungen gesetzlicher Vorgaben, neuer Kundenanforderungen oder weiterentwickelter Nachhaltigkeitsstandards wird der Verhaltenskodex bei Bedarf aktualisiert und kontinuierlich weiterentwickelt, um seine Aktualität, Wirksamkeit und Praxistauglichkeit langfristig sicherzustellen.

Umsetzung und Durchsetzung

Die Gorny Hochspannungstechnik GmbH wird alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Werten und Grundsätzen gerecht zu werden.

München, den 31.08.2026

Johannes Huber
Geschäftsführer

Das Dokument ist auch ohne Unterschrift gültig.

Siegfried Mosberger
Geschäftsführer